令和6年度　正和会グループ年間教育計画

組織の理念　Action3　1．和と協調の心をもって、地域医療の発展と維持に努めます。
2．先端医療の吸収に努め、新しい医療郷の実現に挑戦します。
3．一人一人が使命を果たし、患者さんの喜びづくりを進めます。

求める人材　【自律型人材】

求められる能力

社会人基礎力・人間関係能力	コミュニケーション・考える力・前に進む力・チームで働く力
実践能力（ニーズをとらえる,ケアする,協働する,意思決定を支える）	感染管理・安全管理・終末期ケア・認知症ケア・倫理・意思決定・多職種協働・アセスメント能力
組織的役割遂行能力	メンタルヘルスケア・リーダーシップ・フォロワーシップ
教育・研究能力	各事業者教育プログラムの企画運営・法人内外研修参加・資格取得・研究発表・自己研鑽
自己教育	目標管理・キャリアビジョン

研　修	担　当	研修番号	研修名	対　象	方　法	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
採用者研修	人事部 研究所	Ⅰ	新入職員研修 （3回）	4月新入職者 （必修）	集合研修	○		○					○			○	
	人事部 研究所		中途入職職員研修	中途入職者	集合研修 （偶数月月初）			○		○		○		○		○	
階層別研修	研究所	Ⅱ	中堅職員研修 （2回）	中堅職員 （入職10年以内の現任者）	集合研修				○				○				
	人事部 研究所	Ⅲ	昇格者研修 （2回）	新規昇格職者	集合研修		○									○	
	研究所	Ⅳ	管理者研修 （3回）	（事業所毎、職種別、同様の課題を抱える等、チームで受講）	集合研修 発表会		○				○				③		
一般研修	総務部・法務部 研究所	V-1	「心理的安全な職場づくり」研修（施設管理者編）	施設管理者 （必修）	集合研修	○		○									
	法務部	V-2	「心理的安全な職場づくり」研修（全職員編）	全職員	ハイブリッド研修				○		○						
	法務部 研究所	V-3	BCP研修 （対象者別）	施設管理者／全職員	集合研修	○					○						
	研究所 講師（医師）	V-4	フィジカルアセスメント研修（3回）	介護施設に勤務する 介護・看護職員	ハイブリッド研修				○			○	○				
	外部講師	V-5	倫理観を育む研修 （2回）	全職員	ハイブリッド研修						○		○				
	研究所	V-6	ベストプラクティス研修	全職員	ハイブリッド研修												
	総務部 外部講師	V-7	メンタルヘルス研修 （ラインケア,2回）	管理者 （前年度研修未受講者）	集合研修			○				○					
	総務課 研究所	V-8	メンタルヘルス研修 （セルフケア）	現任者	集合研修						○						
	研究所	V-9	教育指導者研修 （3回）	各事業所の 教育担当者	集合研修	○		○					○				
	研究所	V-10	研究の基礎を学ぶ （2回）	希望者	ハイブリッド研修		○		○								
	人事部 研究所	V-11	シニア研修	シニア世代	集合研修					○							
職種別研修	研究所		看護管理者研修 （8回）	看護科長 副看護科長 主任・管理者	集合研修	○	○	○				○	○		○	○	○
	事務		事務対象研修	事務職	ハイブリッド研修												
	介護科		介護技術研修	介護職員	集合研修												
	研究所 栄養科		給食関連研修	栄養科職員他	集合研修												
	教育研修委員会 研究所		課題解決型 多職種連携研修	多職種 希望者	集合研修			○									
資格研修	感染管理室		ICリーダー	ICリーダー	ハイブリッド研修			○	○	○		○					
	リハビリ科		CBRワーカー研修	全職員													
	圏人協研修		医療的ケア教員講習会	たん吸引等 指導看護師													
	圏人協研修		たん吸引等研修	介護職員													