令和7年度　正和会グループ年間研修計画

2025/3/28

組織の理念　Action3　1．和と協調の心をもって、地域医療の発展と維持に努めます。
2．先端医療の吸収に努め、新しい医療郷の実現に挑戦します。
3．一人一人が使命を果たし、患者さんの喜びづくりを進めます。

求める人材　【自律型人材】

求められる能力

社会人基礎力・人間関係能力	コミュニケーション・考える力・前に進む力・チームで働く力
実践能力（ニーズをとらえる,ケア,協働,意思決定支援）	感染・安全管理・終末期・認知症・倫理・意思決定・多職種協働・アセスメント
組織的役割遂行能力	メンタルヘルスケア・リーダーシップ・フォロワーシップ
教育・研究能力	各事業者教育の企画運営・法人内外研修参加・資格取得・研究発表
自己教育	目標管理・キャリアビジョン

主催	担　当	研修番号	研修名	対　象	方　法	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
本部	人事部・法務部 研究所	1	新入職員研修 （3回）	4月新入職者 （必修）	集合	1.2日 オリエンテーション・ 施設見学		①3か月研修					②メンタルヘルス 研修			③1年研修	
			中途入職職員研修	中途入職者	集合 （偶数月月初）			○		○		○		○		○	
	人事部	2	昇格者研修 （2回）	新規昇格職者	集合		○									○	
		3	管理者育成研修	リーダー以上	集合			○		○		○		○			
		4	入職3年目研修	入職3年目職員	集合						○						
		5	キャリア研修	対象別	ハイブリッド				入職3年目/シニア ○								
	法務部	6	法令遵守・ 職場環境改善　等	全職員	ハイブリッド		○										
	法務部・総務部	7	BCP・合同訓練（災害）	全職員	ハイブリッド					○	○						
		8	施設管理者研修 （労務管理・職場環境改善）	施設管理者	ハイブリッド	○											
	総務課	9	メンタルヘルス研修 （セルフケア）	現任者	集合						○						
		10	メンタルヘルス研修 （ラインケア,2回）	管理者 （前年度研修未受講者）	集合 （外部講師）				○				○				
委員会	総務部 安全衛生委員会	11	衛生管理 （全ての職員がイキイキと働くために）	全職員	ハイブリッド												
	教育研修委員会	12	教育指導者研修 （4回）	前年度の本研修受講者 各事業所の教育指導者	集合	○		○				○			○		
	給食委員会	13	FFCT企画研修等	全職員	ハイブリッド												
研究所	研究所	14	アクションプラン研修 （業務改善）	入職3年目以上の職員	集合				○		○				発表会 ○		
		15	倫理研修	全職員	集合						○		○				
		16	フィジカルアセスメント研修	全職員	ハイブリッド				○	○	○						
		17	研究支援（個別）	希望者	ハイブリッド												
職種別研修	看護科		看護職員研修	看護職員他	ハイブリッド												
	事務		事務対象研修	事務職他	ハイブリッド												
	介護科		介護技術研修	介護職員他	ハイブリッド												
	栄養科		給食関連研修	栄養科職員他	ハイブリッド												
資格研修	感染管理室		ICリーダー育成研修	ICリーダー	ハイブリッド			○	○	○		○		○			
	安全管理室		リスクマネジャー育成研修	リスクマネジャー	ハイブリッド			○	○	○		○					
	リハビリ科		CBRワーカー研修	全職員													
	圏人協研修		医療的ケア教員講習会	たん吸引等 指導看護師			○										
	圏人協研修		たん吸引等研修	介護職員			○										

各事業所企画研修

義務化研修	ICリーダー		感染症対策	全職員	ハイブリッド												
	リスク マネジャー		リスクマネジメント研修	全職員	ハイブリッド												
	管理者 ICリーダー等		BCP訓練 （災害・感染症）	全職員	本部との合同訓 練等												
	管理者等		人権擁護・高齢者虐待防止	各事業所職員	e-learning　他												
			認知症基礎研修	医療・福祉資格を持たない者 （採用後1年以内）	外部研修（1日）												
			身体拘束等の 適正化														